

8 Fortaleciendo el vínculo entre investigación y extensión: una experiencia de trabajo con la cooperativa Coopeplus de Santa Rosa

FRANCO CARCEDO¹

Introducción

Como consecuencia de la crisis económica, política y social de diciembre de 2001, que evidenció el fracaso del mercado y del Estado para dar respuestas a la creciente pauperización de la población argentina, vastos sectores sociales comenzaron a organizarse en torno a una serie de experiencias vinculadas a formas no capitalistas de relaciones económicas, como los trueques, las cooperativas de trabajo, las huertas comunitarias, las empresas recuperadas, las instituciones de microcréditos y las ferias sociales, entre otras. Estas experiencias fueron rápidamente comprendidas dentro del concepto de economía social, mediante el que se dio cuenta de aquellas unidades económicas guiadas por ciertos principios que implican el rechazo a la supremacía de la reproducción del capital sobre la reproducción de la vida (Nosseto, 2005).

En la provincia de La Pampa también se conformaron grupos para enfrentar la desocupación, desarrollar estrategias alternativas de generación de ingresos o mejorar las condiciones de trabajo. Un aspecto inherente a la mayoría de estos colectivos es que diariamente enfrentan problemas para lograr la sustentabilidad en sus emprendimientos.

Entre estas organizaciones se encontraba la cooperativa de trabajo Coopeplus (Cooperativa Progreso, Lucha, Unión y Solidaridad) de la ciudad de Santa Rosa. Previo a su constitución, a principios de 2011, sus integrantes realizaban tareas de reciclado de manera individual e informal en el predio del relleno sanitario. Durante el breve lapso en el que funcionó, la cooperativa participó en la clasificación y comercialización de una parte de los residuos sólidos urbanos (RSU) generados en la capital pampeana.

1 FCH, Departamento de Geografía.

El acercamiento a las problemáticas de estos trabajadores se dio a partir de un trabajo de investigación llevado a cabo en el asentamiento “Nuevo Amanecer” (Carcedo, 2013 y 2014). Como parte de este, se entrevistó a distintos recicladores, a la par que pudieron observarse las precarias y riesgosas condiciones en las que desempeñaban su actividad.

Desde el Proyecto de Extensión Universitaria (PEU) “Trabajo y producción como herramientas para la autonomía y la inclusión social”², dirigido por la Esp. Lic. Lía Norverto, nos propusimos como objetivos elaborar estrategias que permitan mejorar las capacidades organizacionales y productivas de distintas organizaciones, entre ellas Coopeplus. La iniciativa surgió de un equipo de docentes, investigadores/as y estudiantes preocupados por las problemáticas de desocupación, subocupación, cierre de fuentes de trabajo y conformación de cooperativas de trabajadores que ensayan experiencias de autogestión, microemprendimientos solidarios; y otras experiencias vinculadas a la economía social que se vienen gestando desde la primera década del siglo XXI. Del proyecto participan miembros de tres facultades (Ciencias Humanas, Agronomía y Económicas y Jurídicas), de las áreas de Geografía, Licenciatura en Negocios Agropecuarios, Historia, Abogacía, CPN, Economía y Sociología.³

En simultáneo, se accedió a una Beca de Iniciación en la Extensión Universitaria (BIEU) con el proyecto “La organización cooperativa como estrategia de supervivencia: los casos de la Cooperativa Textil Pampeana y la Cooperativa Coopeplus de la ciudad de Santa Rosa, La Pampa” (aprobado por resolución 189-CS-2013). En concordancia con el proyecto marco, en el Plan de Trabajo de BIEU se plantearon los siguientes objetivos:

a) Generales:

- Elaborar estrategias que permitan mejorar las capacidades organizacionales y productivas de las cooperativas de trabajo seleccionadas.
- Acompañar y fortalecer los procesos autogestivos de trabajadores/as en la defensa de su fuente laboral.
- Promover la construcción social del conocimiento a partir del intercambio de saberes y prácticas entre el ámbito universitario y los espacios de trabajo de la sociedad civil.

b) Específicos:

2 Proyecto de Extensión Universitaria correspondiente a la Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria de la UNLPam, período de ejecución 2013-2015. Evaluación externa.

3 Integraron el PEU Lía Norverto, Roberto Ottaviano, Agustina Manso, Federico Ignaszewski, Guadalupe Bustos, Cynthia Zorrilla, Eleonora Gómez Castrilli, Zoe Sánchez, Ariana Gómez, Noelia Sánchez, Vanesa Montes, Adolfo Litben y el autor de este trabajo.

- Contribuir al mejoramiento y consolidación de los proyectos solidarios a través de acciones directas dentro de las organizaciones.
- Participar en espacios de reflexión y debate que permitan enriquecer la formación universitaria y contribuyan a la inclusión de los grupos sociales más vulnerables.
- Promover los vínculos entre la universidad y las organizaciones de la sociedad civil a fin de fortalecer los procesos de solidaridad, igualdad e inclusión social.

En el transcurso del trabajo, los objetivos y actividades propuestas se reformularon en vísperas de los tiempos particulares de la cooperativa Coopeplus. En este sentido, a partir de los cambios en los cuerpos directivos, los límites impuestos por la organización y los intereses cambiantes de esta, se readaptaron las prácticas de intervención a fin de que sean enriquecedoras para las dos partes.

El capítulo se organiza en cuatro apartados principales. En el primero, caracteriza el reciclado como estrategia de supervivencia y se describe de qué manera se lleva a cabo la actividad en el “basurero” de Santa Rosa. En el segundo, se reconstruye el proceso de surgimiento de la cooperativa Coopeplus y los cambios con relación al trabajo por cuenta propia. El tercer apartado describe la metodología utilizada y muestra algunos resultados del relevamiento llevado a cabo en julio de 2013 en la planta de reciclado. Por último, en el cuarto apartado se identifican las acciones desarrolladas en el marco del PEU y la BIEU.

El reciclado informal de residuos como estrategia de supervivencia

En Argentina, la profundidad que adquirió la crisis económica, política y social hacia finales del año 2001, condujo al crecimiento y consolidación de una actividad laboral que hasta entonces había sido claramente marginal: la recuperación informal de residuos.

Esta actividad, realizada de forma sumamente precaria y riesgosa, agrupa tanto a los “cirujas de oficio”, los cuales realizaron esta tarea durante gran parte de su vida, como a aquellos trabajadores que fueron perdiendo oportunidades de inserción en el mercado laboral y no lograron encontrar otro empleo. Ello se ve favorecido por el hecho de que se trata de una actividad de relativamente fácil acceso (no requiere de competencias especiales para poder llevarla a cabo) y que puede comenzarse en cualquier momento.

Para Sabina Dimarco (2005), la población que actualmente se ocupa en la recolección de residuos resulta altamente heterogénea en cuanto a sus trayectorias socio-laborales; no obstante, suelen tener en común la situación de marginalidad social en que se encuentran, dada por su precariedad económica, social, laboral y habitacional y por su no-inclusión en los canales formales de representación y de participación gremial o político partidaria.

Entre los factores estructurales que provocaron el auge del cirujeo, Mariano Perelman (2004) plantea que a mediados de los noventa estuvo vinculado con el aumento de la desocupación. Según el autor, a partir de diciembre de 2001 se relacionó con la desocupación, la devaluación económica y el aumento de los precios de los materiales reciclables. A nivel local, el incremento se debe a los elevados porcentajes de NBI que presentan las familias de los barrios más cercanos al relleno sanitario y a las deficientes gestiones municipales de los residuos sólidos urbanos (RSU).

Más que una elección voluntaria, la recuperación de residuos se presenta para muchos individuos y familias como la única opción para intentar tejer una estrategia de supervivencia que dé resultados en lo inmediato. Así, la emergencia de la recuperación como fenómeno económico, social y ambiental, desnuda lo más cruel de la libertad de mercado, ya que inmerso en la informalidad, el recuperador también está expuesto a las constantes fluctuaciones de los precios de los materiales (Suárez y Chamber, 2011).

En cuanto a las condiciones de trabajo, los materiales valorizados y las dificultades que conlleva la actividad, las palabras de algunos recicladores que operan en el relleno sanitario municipal dan cuenta de ello:

En el relleno busco de todo, todo vale. A veces hago buena plata, pero otras veces muy poco. En general los lunes y martes se trabaja bien. Para vender no me muevo mucho, me vienen a buscar y me compran lo que tengo (Mario, reciclador informal y hornero de "Nuevo Amanecer").

Los caballos y las vacas tendrían que estar prohibidos, pisan las botellas y las rompen, después vas vos y te cortas las manos (Osvaldo, reciclador informal de "Nuevo Amanecer").

Yo me dedico más a lo que para mí se paga más, digamos que el plástico de silla y mesa, que son diferentes materiales, el papel blanco. En sí junto todo tipo de papel (diarios, revista y papel blanco) y el cartón. Los metales, como ya te digo, lo que más se paga acá es el cobre, es escaso, pero se junta siempre, casualmente ahora estoy por quemar un

poco. Entonces bueno, con eso ya tengo para las pilas, para solventar mis vicios o para echarle nafta a la moto, lo que me lleva y me trae (José, reciclador informal de “Nuevo Amanecer”).

Estoy acostumbrado al sufrimiento, el frío, el calor, lloviendo si tengo que estar trabajo igual. Digamos no le saco el cuerpo al trabajo, pero por ahí te causa impotencia y bronca por eso, a la hora de vender solo pago las cuentas, después no te queda nada (José, reciclador informal de “Nuevo Amanecer”).

Los relatos reflejan la inseguridad a la que ven sometida sus vidas las personas que “viven de la basura”. Como señala Dimarco (2007), existe la inseguridad económica dada por su casi total desregulación, los altibajos en los precios de los materiales, los inconvenientes para salir a trabajar en caso de lluvia, enfermedad, etc.; las inseguridades de tipo social, fundamentalmente en lo que respecta a desprotecciones por parte del Estado; y las inseguridades de tipo sanitarias y de riesgo físico, tanto por el peligro concreto de manipulación de elementos con altos riesgos de transmisión de enfermedades como por la posibilidad presente en todo momento de lesiones y accidentes de todo tipo.

A las insalubres condiciones de trabajo hay que sumarle los conflictos que se produjeron durante varios años entre distintos grupos con relación a los horarios de entrada al relleno sanitario. Esta situación obligó a la división en turnos de trabajo entre aquellas personas que viven en el asentamiento “Nuevo Amanecer” y los autodenominados “trabajadores del relleno”, por un lado, y aquellos recicladores que desde hace varios años utilizan un galpón cedido por el municipio para guardar los materiales, por otro.

De esta manera, con el propósito de defender la “entrada” al relleno sanitario y la participación en la planta de reciclado que construiría el municipio, en enero de 2011 el primer grupo antes mencionado se organizó en la cooperativa de trabajo Coopeplus (Cooperativa Progreso, Lucha, Unión y Solidaridad). Su conformación contó con el asesoramiento de militantes del Movimiento Territorial de Liberación (MTL) y los gremios Luz y Fuerza La Pampa y Central de Trabajadores de la Argentina (CTA).

Al momento de su conformación, algunos recicladores no se conocían a partir de los rostros, sino por las voces. Ello se debe a que habitualmente trabajaban en horario nocturno y sin iluminación. Por esta razón, en aquella oportunidad solo se reconocían a partir de la voz, única forma de identificarse entre sí en las largas noches de frío y humo.

Del trabajo individual al trabajo cooperativo: un camino de espinas...

Las cooperativas de recicladores suelen autodefinirse como “organizaciones cuyo objetivo es recolectar, acopiar y vender residuos recuperables (cartón, vidrio, papel, plásticos, etc.), con la intención de eliminar a los intermediarios que actúan en el mercado e interactuar directamente con las empresas finales compradoras de material de posdesecho” (Paiva, 2008: 151). Siguiendo lo que marca la ley, lo que distingue su forma organizativa y operativa es, por un lado, que el lucro obtenido se debe repartir proporcionalmente entre todos los miembros de la organización y, por otro, que deben ponerse en marcha proyectos paralelos destinados tanto al bienestar de la comunidad, como a los socios de la entidad.

Las causas que motivaron la emergencia de este tipo de asociaciones, a fines de los años '90, son las mismas que influyeron en la expansión del cirujeo: los altos índices de desocupación, las falencias en la gestión pública de los residuos que habilitó la recuperación no formal de desechos, y el cambio en la paridad cambiaria sucedido a principios de 2002, ya que las empresas comenzaron a adquirir mayor volumen de material procedente del posconsumo domiciliario y comercial, al encarecerse los insumos importados.

En el caso de Coopeplus, los objetivos iniciales fueron, como se comentó previamente, que el municipio les garantice un horario de entrada al “basurero”, como también la futura incorporación a la planta de reciclado.⁴ Posteriormente, la eliminación de los intermediarios a la hora de vender los materiales reciclados (objetivos económicos) y, sobre todo, la mejora en las condiciones de trabajo (objetivos sociales) se presentaban como las metas más anheladas por los miembros de la organización. La esperanza de un futuro mejor a partir de la formación de la cooperativa se refleja en lo que dice José, de uno de los principales líderes del grupo:

Lo que tiene de valor es que vos vas a llegar a fin de mes y vas a tener un sueldo, vas a tener tu aporte jubilatorio, una obra social, todos los beneficios que realmente un trabajador merece. De a poco las cosas tienen que cambiar, para bien tienen que cambiar. No salir de entrada a pedir fortunas, no. Por lo menos salir de esta situación, del trabajo de esclavo digamos que es, marginados de todo porque mucha gente desconoce la realidad de lo que uno pasa acá. Vos mismo sos testigo del ambiente en el que tenemos que trabajar, de la forma que tenemos que trabajar. (José, reciclador informal)

4 En su momento fundacional, la cooperativa estaba integrada por 38 trabajadores.

El cirujeo es una actividad que se realiza de manera individual, en un ambiente de mucha competencia y con caracteres temporales variables según las circunstancias particulares de cada persona, con lo cual suele resultar complejo comenzar a integrarse en un colectivo de trabajo. En este sentido, para José la adaptación de los trabajadores y la comprensión de lo que significa ser una cooperativa, son dos hechos relevantes para el buen funcionamiento de la misma:

Si hiciste la capacitación de cooperativismo pienso que tenes que entender, que todo se basa en que todos tiremos para un mismo lado, sino las cosas no funcionan. Diferencias hay, porque hay diferencias, no todos tienen la misma forma de pensar, no todos tienen la misma forma de trabajar, pero si todos trabajamos para todas las cosas tienen que salir adelante. Y el que no funcione, bueno. Lamentablemente tiene que ser como la cooperativa, se llama a una asamblea y ahí decidimos. Aparte que cada persona se va a tener que adaptar a lo que dice el reglamento, el estatuto de la cooperativa: mismo horario de entrada, no faltar, dejar todos los problemas de lado y bueno, laburar (José, asociado de Coopeplus).

La planta de reciclado local se inauguró a principios de 2012, luego de la firma de un convenio entre el municipio y Coopeplus. En los meses previos, la Cooperativa Popular de Electricidad Obras y Servicios Públicos de Santa Rosa Ltda. (CPE), capacitó a los trabajadores en temas fundamentales de la organización cooperativa. Sin embargo, al poco tiempo muchos socios originarios dejaron de participar de la misma, aludiendo a los malos tratos de los empleados municipales y conflictos internos. Asimismo, el municipio nunca otorgó los elementos de seguridad necesarios para realizar la actividad, no construyó los sanitarios como tampoco contribuyó a que la cooperativa de trabajo logre superar la dependencia del intermediario local. En este contexto, muchos trabajadores optaron por continuar realizando la actividad de manera individual. En este sentido, frente al desgranamiento de la organización, a partir del PEU y del Plan de Trabajo de BIEU se buscó su fortalecimiento a partir de distintas acciones.

La estrategia metodológica

La investigación realizada en el asentamiento “Nuevo Amanecer”, además de contribuir a la formación de grado y aportar al estudio de la informalidad en una ciudad intermedia, nos interpeló a intervenir desde la universidad a fin de fortalecer la experiencia cooperativa en curso.

En este sentido, para cumplir con los objetivos se puso en práctica una metodología participativa, en la que los vínculos e intercambios con la organización se realizaron desde una lógica horizontal. De esta manera, se intentó promover la participación de los miembros de la cooperativa en la búsqueda de soluciones a sus propios problemas, a fin incrementar el grado de control que ellos tienen sobre el manejo del aparato productivo-organizacional y de estimular la reflexión sobre su propia práctica. Si bien la BIEU tuvo año de duración, algunas acciones fueron desarrolladas antes de su otorgamiento efectivo, a fin de comenzar a consolidar los vínculos y relaciones con los/as trabajadores.

En un primer momento, se realizó un relevamiento para reforzar el conocimiento que teníamos de la cooperativa y sus dificultades. Para ello, se llevaron a cabo doce entrevistas semi-estructuradas y observaciones de campo, herramientas fundamentales para acercarse a los grupos en su lugar de trabajo. Entre los temas generales que se abordaron con cada trabajador/a se pueden mencionar:

- Trayectorias socio-laborales y educativas.
- Barrios de procedencia.
- Perspectivas/expectativas de trabajo a medio-largo plazo.
- Formas alternativas de obtención de ingresos.
- Tipo de tareas desarrolladas en la cooperativa.
- Formas de integración.
- Percepción de dificultades.
- Jerarquías dentro de la organización.

Además de conocer algunas características de los integrantes de Coopeplus, la actividad permitió que los trabajadores/as pudieran expresarse sobre cuestiones que habitualmente no hablaban entre sí: problemas con los horarios de trabajo, la toma de decisiones, la falta de compromiso de algunos miembros, los roles y tareas a desarrollar, etc. Estos planteos se enmarcan en el cambio de una actividad individual a una de carácter colectivo, en la que los “principios cooperativos” deben ser reconstruidos de manera cotidiana (Fotografía 1).

Desde la metodología propuesta se intentó promover la comunicación para que sean los propios recicladores quienes, en definitiva, puedan promover acuerdos sobre los temas mencionados. De ello se trata justamente la autogestión, de que todos los miembros del colectivo puedan sentirse parte de un proyecto común, máxime en casos en los que la “cooperativización” ha sido promovida por agentes externos.

Fotografía 1. Relevamiento de Coopeplus



Fuente: Fotografía de Lía Norverto (2013).

La tarea de extensión no está separada de la investigación, de hecho mientras se hace extensión también se está produciendo conocimiento. Por esta razón, las dificultades por las que atraviesan estos colectivos y las “restricciones” que en algunas oportunidades puedan imponer antes nuestras prácticas, también nos invitan a reflexionar acerca de los pasos a seguir.

En la actualidad, debido a los vaivenes del municipio respecto de la cuestión ambiental y la falta de apoyo económico y logístico, la cooperativa dejó de operar como tal y quienes formaron parte de la misma y continúan en el reciclado, lo hacen de manera individual. Dentro del galpón donde se encuentran las maquinarias de trabajo aproximadamente quince personas, mientras que en el relleno sanitario, este número es significativamente mayor.

El trabajo junto a la cooperativa de trabajo Coopeplus

Una vez finalizada esta primera instancia, se pudieron conocer distintos aspectos de los miembros de la cooperativa, como también las percepciones y expectativas sobre su funcionamiento. Asimismo, nos habíamos propuesto fortalecer la organización cooperativa a partir de la elaboración de un reglamento interno (complementario al Estatuto)

en donde se acuerde entre los trabajadores cuestiones vinculadas con los turnos de trabajo, horarios de entrada y salida, retiros, licencias, tiempos de descanso, normas de convivencia, presentismo, etc.; y promover la realización de asambleas quincenales en las que se reflexione y se discutan temas de interés para los asociados. No obstante, los límites impuestos por los trabajadores y las distintas formas de hacer y pensar la actividad impidieron que dichas acciones pudieran concretarse. Por estas razones, las acciones realizadas se orientaron a:

- Fortalecer los vínculos entre los trabajadores.
- Participar en ámbitos no laborales a fin de socializar experiencias y problemáticas.
- Visibilizar la situación de los recicladores y la importancia del reciclado para el cuidado del medio ambiente.
- Participar en eventos científicos para discutir las formas de investigación-acción.
- Consultar a otros agentes intervinientes en la problemática.

Proyección del video documental “Reciclando sueños”

El día 6 de diciembre de 2013 en la Facultad de Ciencias Humanas se realizó la proyección del video documental “Reciclando sueños”, producido por docentes-investigadores de CONICET y de la UBA. Allí los organizadores reconstruyen la historia de la cooperativa “Reciclando Sueños” de La Matanza (Provincia de Buenos Aires), con el aporte de los trabajadores/as que participan de esta. En nuestro caso, consideramos pertinente proyectar dicho documental a los recicladores a fin de que puedan visualizar los desafíos que giran en torno de la autogestión. Para ello, se invitó a la totalidad de los recicladores que trabajan en el relleno sanitario, brindándoles facilidades de traslado hasta el edificio de la universidad.

Desde el equipo del PEU, se decidió citarlos en el edificio de Coronel Gil N° 353 por dos razones: en primer lugar, debido a que en la planta de reciclado sería complejo proyectar el video por cuestiones técnicas y, en segundo lugar, creímos oportuno que los/as trabajadores ingresen a la universidad y, de esta forma, incluirlos en un espacio “desconocido” por amplios sectores sociales. El reciclador que asistió al encuentro nunca había participado de una actividad en la universidad y sentía temor de ingresar al edificio. Luego de la experiencia, él se sintió agradecido, al tiempo que lamentaba la ausencia de sus compañeros, quienes habían confirmado la asistencia (Fotografía 2).

Fotografía 2. Encuentro con trabajador de la cooperativa



Fuente: fotografía de Lía Norverto (2013).

Encuentros científicos y de economía social

Como el objetivo de profundizar y debatir sobre la extensión universitaria, participamos en distintas jornadas de investigación y encuentros de economía social:

- Presentación de una comunicación en las XXI Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Humanas realizadas en General Pico en 2013.
- Presentación de una ponencia en las “4tas Jornadas de Geografía, Docencia e Investigación” llevadas a cabo en 2014 en Santa Rosa.
- Asistencia al 1º Encuentro Regional Sudamericano “La economía de los/as trabajadores” realizado en las instalaciones de la “Cooperativa Textiles Pigüé” en octubre de 2014.

Reuniones con asesores jurídicos

Como se comentó anteriormente, el PEU está integrado por un equipo de trabajo interclaustrero e interdisciplinario. En este sentido, fue importante el aporte realizado por los estudiantes y graduados de la carrera de Abogacía al reconocimiento, identificación y resolución de distintas situaciones conflictivas: disputas entre distintos grupos de recicladores por la descarga de camiones, modalidades de trabajo o la relación con el municipio.⁵

⁵ Es necesario destacar el trabajo de la Abog. Vanesa Montes, quien realizó un seguimiento del expediente judicial iniciado por el municipio frente al conflicto de recicladores, como también el aporte del Abog. Rodrigo Torroba frente al entendimiento de la problemática.

Intervenciones en colegios secundarios de Santa Rosa

A fin de profundizar el vínculo entre docencia, investigación y extensión, en octubre de 2014 se realizaron dos intervenciones en colegios secundarios de Santa Rosa. El objetivo de estas fue que un trabajador de Coopeplus pueda contar su experiencia laboral en el reciclado, el funcionamiento de la cooperativa, las tareas que realizan de forma cotidiana y los beneficios de la recuperación de residuos para el medio ambiente, entre otros temas.

En los días previos a la actividad se proyectaron videos, se realizaron lecturas y se explicó a los estudiantes de qué manera funciona el reciclado de residuos en la ciudad. Esta instancia fue significativa debido a que algunos no tenían conocimiento de la existencia de un relleno sanitario ni de la existencia de personas trabajando allí. (Fotografía 3).

Fotografía 3. Charla en el Colegio “Madre Teresa de Calcuta”.



Fuente: fotografía del autor (2014).

En cuanto a la participación del trabajador, luego de la presentación del mismo, los alumnos realizaron preguntas confeccionadas previamente, aunque también surgieron otras no elaboradas con anticipación. Las preguntas se vincularon con:

- Los réditos económicos de la actividad.
- La presencia de mujeres realizando la tarea.
- El hallazgo de objetos de valor (dinero, joyas, etc.).
- Las razones por las que llevaba a cabo la actividad.

- Los materiales factibles de ser reciclados y su valor.
- La cantidad de recicladores que integraban la organización.
- El temor a sufrir cortes al manipular los residuos.
- El accionar de la policía frente al cirujeo.
- El rol del municipio.

Además de que los estudiantes puedan conocer los pormenores de una actividad de supervivencia, el encuentro contribuyó a valorizar el rol de los trabajadores del reciclado como actores con injerencia en el cuidado del medio ambiente, como también a la visibilización de una ocupación a menudo desconocida para gran parte de la comunidad. En cuanto al impacto que la experiencia tuvo en los alumnos, se puede decir que:

- Fortaleció la toma de conciencia respecto a la separación de residuos en origen y el traslado de dicha práctica al ámbito familiar de residencia.
- Permitió problematizar los contenidos analizados antes de la charla.
- Promovió la reflexión en torno a las desigualdades sociales que coexisten en la ciudad.
- Permitió conocer otras formas de trabajar y producir.
- Posibilitó el intercambio y el debate entre actores de la órbita laboral, académica y escolar.

A modo de cierre

La experiencia de extensión desarrollada a partir del PEU “Trabajo cooperativo y producción como herramientas para la autonomía y la inclusión social” y, específicamente, desde el Plan de trabajo de BIEU, fue enriquecedora en tanto que permitió potenciar saberes, prácticas y herramientas adquiridas durante la carrera universitaria. Asimismo, participar en organizaciones e intervenir en sus problemáticas, permitió comprender sus dificultades cotidianas y los vaivenes de la autogestión en contexto de vulnerabilidad social.

En este sentido, trabajar con grupos cuyo fin último es la supervivencia, ello implica comprender que, con frecuencia, los fundamentos ideales del cooperativismo son relegados en pos de responder a las necesidades más urgentes. Por ello, entender los tiempos de la organización y los límites impuestos por estas, en algunas oportunidades, permite repensar nuestras prácticas a fin de adaptarnos a las nuevas situaciones.

Utilizar una metodología participativa, desde la investigación-acción, favoreció la comunicación con los trabajadores/as y permitió generar intercambios con las organizaciones desde una lógica horizontal y enriquecedora para ambas partes.

La construcción de vínculos entre quienes realizamos extensión y los actores sociales implicados es una tarea que requiere de tiempo y paciencia. Algunas veces, la no obtención de “resultados” o “avances” inmediatos pueden desalentar el trabajo, pero los pequeños logros contribuyen a fortalecer la confianza de que un mundo más justo e igualitario es posible.

Bibliografía

- Carcedo, Franco (2013). La ocupación informal del suelo urbano como estrategia de supervivencia: un estudio de caso en la ciudad de Santa Rosa, La Pampa. En *Revista Huellas*, núm. 17, pp. 35-53.
- Carcedo, Franco (2014). De la supervivencia cotidiana a la apropiación del espacio: prácticas y representaciones en torno a nuevas territorialidades en la ciudad de Santa Rosa, La Pampa. En *Anuario de la Facultad de Ciencias Humanas*, Año XI, vol. 11, pp. 1-17.
- Dimarco, Sabina (2005). Experiencias de autoorganización en cartoneros: un acercamiento a la configuración de vínculos laborales, sociales y políticos en contextos de exclusión social. Buenos Aires: CLACSO.
- Dimarco, Sabina (2007). ¿Podremos mirar más allá de la basura? Raneros, cirujas y cartoneros. En *Papeles del CEIC*, vol. 2007/2, núm. 33, CEIC. Universidad del País Vasco.
- Dimarco, Sabina (2010). De cirujas a recuperadores urbanos. Apuntes sobre la configuración de la “cuestión cartonera” en la Ciudad de Buenos Aires. En G. Kessler; M. Svampa e I. González Bombal (coord.), *Reconfiguraciones del mundo popular. El Conurbano Bonaerense en la postconvertibilidad* (pp. 179-220). Buenos Aires: Prometeo, UNGM.
- Nosetto, Luciano (2005). La vigencia de la Economía Social en tanto síntoma del sustrato social del Trabajo humano. En *7º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*. ASET, Buenos Aires.
- Paiva, Verónica (2008). *Cartoneros y cooperativas de recuperadores. Una mirada sobre la recolección informal de residuos. Área Metropolitana de Buenos Aires, 1999 – 2007*. Buenos Aires: Prometeo.

- Perelman, Mariano (2004) Del trabajo al... Algunas reflexiones en torno al caso del cirujeo en la Ciudad de Buenos Aires. En *2° Jornadas de Investigación en Antropología Social*. ICA, FFyL/UBA.
- Suárez, Francisco y Schamber, Pablo (2011). *Recicloscopio II. Miradas sobre recuperadores, políticas públicas y subjetividades en América Latina*. Ciccus, UNLa, UNGS.